

IL GRUPPO MAGGIOLI «CAMBIAMO GLI AMBIENTI PER ADATTARCI AI LAVORATORI»

«Abbiamo allestito anche la palestra per portare i giovani in azienda»

PERSINO la palestra in azienda e un ambiente 'smart' fatto su misura per le esigenze dei ragazzi di oggi. «Abbiamo modificato anche gli ambienti lavorativi per renderli più appetibili per i ragazzi» spiega **Cristina Maggioli** del gruppo omonimo che offre alle organizzazioni pubbliche e private, anche all'estero, servizi e prodotti per favorire l'innovazione tecnologica e di processo al fine di migliorarne i servizi. Una sfida che oggi è sempre più digitale, complicata dalla difficoltà nel reperimento di giovani figure professionali da introdurre in azienda.

«**ABBIAMO** 1.500 persone in 30 sedi in Italia. In Romagna facciamo un gran lavoro con le scuole superiori e con l'Università per formare figure professionali. L'80% del nostro personale è informatico e fa ricerca». A rendere difficoltoso il reperimento di adeguate figure professionali, non è una ricerca maniacale di personale già formato per una determinata area di competenza. «Al contrario, oggi i giovani hanno una propensione all'informatica e questo

trovare sul territorio giovani pronti a firmare un contratto di lavoro, il rapporto con le scuole diviene fondamentale. «Lo scorso anno abbiamo fatto 47 stage. Quest'anno ne faremo in tutto una sessantina. Stiamo accogliendo 40 ragazzi delle classe quarte per circa quattro settimane sia al mattino che al pomeriggio. Investiamo molto in questo ambito anche se questo comporta un grosso impegno. Per fortuna nel riminese vi sono scuole ottime».

CRISTINA MAGGIOLI

Diventa complicata la ricerca delle necessarie professionalità: costretti a rivolgerci a un'agenzia per assumere sei persone

ci permette di avere profili non perfettamente adatti, ma su cui puntare attraverso la formazione. Al momento sto cercando sei persone. E' difficile, e non le troviamo. Abbiamo dovuto affidare la ricerca a un'agenzia esterna». Proprio per questa difficoltà nel

QUESTA è solo una parte dell'impegno nel reperire nuove figure professionali. Oggi in determinati ambiti incluso quello in cui opera il Gruppo Maggioli, il mercato del lavoro si è capovolto. Non è più il dipendente che si deve adeguare alle esigenze dell'azienda. Al contrario è l'azienda che sta cambiando fisicamente in funzione del lavoratore.



Cristina e Manlio Maggioli

«Una parte importante di questo fenomeno riguarda l'impegno nel modificare gli ambienti di lavoro. Oggi offriamo ampie zone open space e ambienti 'smart' appetibili per i ragazzi. Luoghi dove i giovani possano sentirsi a proprio agio durante le ore lavorative. Siamo anche arrivati a offrire la palestra».

FORMAZIONE CONTINUA

L'ottanta per cento del nostro personale è informatico e fa ricerca. In programma 60 stage con gli studenti

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

