



Santarcangelo di Romagna, 06.06.2016

**ISTITUTO TECNICO 'MOLARI' – GRUPPO MAGGIOLI 2016:
UN PONTE PER TROVARE LAVORO A DUE PASSI DAL DIPLOMA**

“Il colloquio di lavoro? Lo faccio a scuola e prima della maturità!”. Possono affermare soddisfatti un gruppo di **19 studenti “eccellenti” dell’ ITSE Rino Molari di Santarcangelo**, scelti sulla base delle migliori medie scolastiche nei tre corsi di studio dell’Istituto.

“Siamo soddisfatti ed orgogliosi di avere offerto ai nostri studenti questa opportunità; da sempre diverse aziende del territorio ci chiedono i curricula degli allievi migliori ma è la prima volta che organizziamo una vera selezione del personale a scuola”, chiosa soddisfatta la dirigente Maria Rosa Pasini. *“Il rapporto con il Gruppo Maggioli si è rafforzato e potenziato durante questo anno scolastico grazie al ‘Progetto Bussola’ condotto da Maria Luisa Bellopede dell’area risorse umane del Gruppo di Santarcangelo, e questo circolo virtuoso ha portato alla realizzazione di un ‘Career Day’ mirato per alcune posizioni junior scoperte del Gruppo”* afferma la **Professoressa Maria Angela Bellavista referente dell’alternanza scuola lavoro**; *“intendiamo proseguire su questa strada ed offrire il servizio a tutte le imprese del territorio interessate ad effettuare la selezione del personale per figure amministrative ed informatiche direttamente a Scuola e prima del diploma”*.

Il Gruppo Maggioli, che da anni si dedica alla collaborazione con le scuole del territorio e in particolare con l’ITSE Rino Molari, situato a due passi dalla sede legale, ha vissuto il **“Progetto Bussola”** prima, e il pomeriggio di colloqui poi, come due occasioni preziosissime per entrare in contatto con gli studenti potenzialmente pronti per il lavoro dopo il fatidico esame di maturità.

“Il pomeriggio di colloqui ci ha permesso di capire a che punto sono i ragazzi di quell’età rispetto alla chiarezza di obiettivi e alle idee sul proprio futuro e rispetto ad un inserimento ed eventuale percorso di crescita in azienda” afferma **Cristina Maggioli, Direzione Risorse Umane**, che insieme a Daniela Guglielmi (addetta alla ricerca e selezione) ha incontrato i ragazzi per quella che, sottolineano, *“non è stata una simulazione bensì una vera e propria sessione di colloqui di selezione, riferiti a posizioni aperte all’interno del Gruppo Maggioli”*.

L’esperienza è stata talmente positiva che sono già in corso contatti per replicarla in altri Istituti.

Gruppo Maggioli

La storia del Gruppo Maggioli ha inizio oltre 100 anni fa. La **mission** del Gruppo risponde perfettamente alle richieste di un mercato in continua trasformazione e sempre più alla ricerca di Partner affidabili: offrire alle organizzazioni pubbliche e private, in Italia e all'estero, servizi e prodotti di eccellenza per favorire l'innovazione tecnologica e di processo; coltivare e diffondere cultura, creatività e talento attraverso un team di risorse competenti e professionali; affiancare le Pubbliche Amministrazioni, le aziende e i professionisti nel semplificare i processi e nel migliorare i propri servizi, accrescendone il valore. Un obiettivo strategico che viene perseguito quotidianamente dal Gruppo Maggioli attraverso le sue **molteplici ed integrate attività** che interpretano al meglio il tema dell'impatto sulle esigenze future: editoria specializzata, quotidiani on line e servizi internet; software gestionali, servizi e progetti personalizzati per l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione; consulenza per il management pubblico; formazione a catalogo, in house ed a distanza (e-learning); servizi in outsourcing e nuove tecnologie per la rilevazione automatica delle infrazioni al Codice della Strada; gestione delle entrate degli Enti Locali; modulistica on line; servizi di digitalizzazione e conservazione dei documenti informatici; stampa offset, digitale e 3D, servizi per Musei.

Per maggiori informazioni

Ufficio Stampa • Rif. Paolo Parmeggiani

Tel. 0541 628770 - ufficio.stampa@maggioli.it - pparmeggiani@maggioli.it